

듣기 대본(1번 ~ 30번)

※ [1~3] 다음을 듣고 이어지는 말을 고르십시오.

1. (3점)

남자: 그동안 잘 지냈어요?

여자: _____

2. (3점)

남자: 이번 주말에 뭐 할 거예요?

여자: _____

3. (4점)

여자: 한국에 온 지 얼마나 됐어요?

남자: _____

※ [4~5] 여기는 어디입니까? 알맞은 것을 고르십시오. (각 3점)

4. 남자: 와! 우리 팀 선수가 또 공을 잡았어요. 이번엔 꼭 넣어야 하는데…….

여자: 와! 들어갔다! 텔레비전으로만 보다가 직접 와서 보니까 너무 재미 있어요.

남자: 그럼요. 게다가 자기가 좋아하는 선수를 직접 볼 수도 있잖아요.

5. 남자: 여기가 오늘부터 여러분이 일할 곳입니다. 자, 먼저 위생 모자와 마스크를 착용하기 바랍니다.
 여자: 네, 알겠습니다.
 남자: 그리고 이물질이 묻지 않게 장갑도 껴 주세요. 자, 다들 준비되셨어요?

※ [6~8] 다음을 듣고 이어지는 말을 고르십시오.

6. (3점)

남자: 그러면 언제 전화하면 될까요?

여자: _____

7. (4점)

여자: 오랜만에 와서 그런지 다른 곳 같네요.

남자: _____

8. (3점)

남자: 회원 등록을 할 때 필요한 것 좀 알려 주세요.

여자: _____

※ [9~10] 다음 대화를 듣고 알맞은 그림을 고르십시오.

9. (4점)

여자: 할아버지, 안녕하세요? 오늘도 아침 일찍 나오셨네요.
 남자: 너도 일찍 나가는구나.
 여자: 할아버지 덕분에 골목길이 늘 깨끗해서 기분이 좋아요. 내일은 쉬는 날이니까 저도 나올게요.

10. (3점)

여자: 오늘 아침부터 자동차 창문이 열리지 않는데 좀 봐 주세요.
 남자: 잠시만요. (딸깍, 딸깍-. : 버튼을 눌러 보는 소리) 이쪽 연결 부분에 문제가 생긴 것 같네요.
 여자: 고치는 데 오래 걸릴까요?
 남자: 아니요, 전선을 바꿔 끼우면 되니까 한 30분 정도면 충분합니다.

※ [11~13] 무엇에 대해 말하고 있는지 맞는 것을 고르십시오.

11. (3점)

(딩-. 딩-. 딩-. 딩! : 안내 방송 알림 소리)
 여자: 고객 여러분께 잠시 안내 말씀 드리겠습니다. 어린이날을 맞이하여 저희 서울 마트에서 준비한 ‘장난감 깜짝 세일’을 고객 여러분의 호응에 힘입어 예상보다 2시간 일찍 마치게 되었습니다. 미처 행사 물품을 구입하지 못한 고객님의 양해를 바랍니다. 행사에 관심을 가지고 성원해 주신 고객 여러분께 감사드립니다. 다음에는 더 알찬 내용으로 여러분을 찾아뵙겠습니다.

12. (3점)

남자: 명령이란 흔히 부하 직원을 긴장하고 위축하게 만듭니다. 자신이 원하는 걸 부하 직원이 스스로 하도록 만드는 관리자는 그리 많지 않습니다. 조직을 잘 이끄는 관리자는 부하 직원이 자부심을 가지고 즐겁게 일할 수 있도록 동기를 부여합니다. 직원에게 늘 관심을 가지고, “좋은 생각입니다.”라거나 “보고서가 훌륭하네요.” 그리고 “수고했습니다.”와 같이 칭찬하고 격려합니다.

13. (4점)

남자: 예로부터 인류는 깜깜한 밤하늘에 뜨는 달을 신성한 힘을 가진 대상으로 생각했습니다. 달이 깜깜한 어둠을 이기는 빛을 가진 존재였기 때문입니다. 환하게 밤하늘을 밝히는 둥근 달을 보며 인류는 자신들의 건강과 행복을 빌었습니다. 한국에서도 주로 보름달을 보며 소원을 빕니다. 한 해의 농사가 잘되기를 바라는 달맞이 행사도 새해 첫 보름달을 보며 합니다.

※ [14~16] 다음 대화를 듣고 대화 내용과 같은 것을 고르십시오.

14. (3점)

남자: 과장님은 초록색을 참 좋아하시나 봐요. 요즘 초록색 옷을 자주 입으시네요.
여자: 그러게요. 예전에는 잘 몰랐는데 요즘은 왠지 초록색이 예뻐 보이네요. 나이를 먹어서 그런가 봐요.
남자: 나이 때문이 아니라 피로와 스트레스 때문일 수도 있어요. 심리적으로 너무 피곤해서 쉬고 싶다는 마음이 들면, 초록색이 좋아진다는 이야기를 들은 적이 있거든요.

15. (4점)

여자: 박사님, 외부보다 실내 공기가 깨끗하고 안전하다고 생각하는 사람들이 많은데요, 정말 그런가요?

남자: 실내 공기는 깨끗하지도 않고 안전하지도 않습니다. 실내에서도 새 가구, 새 책에서, 그리고 가스불을 사용하는 조리 과정에서 오염 물질이 나오기 때문입니다.

여자: 그럼, 반드시 환기를 해야겠네요. 효과적인 방법은 무엇인가요?

남자: 창문을 열어서 공기를 순환시키는 것입니다. 창문을 열고 2분만 있어도 공기 오염도가 절반 이하로 떨어집니다. 환풍기나 공기청정기는 사실 큰 효과가 없습니다.

16. (3점)

여자: 김 과장님, 이번에 도입한 시설의 성능은 어떤가요?

남자: 네, 생산 효율도 뛰어나고 생산부 직원들의 만족도도 높다는 보고를 받았습니다.

여자: 좀 더 구체적으로 어떤 점에서 좋아졌나요?

남자: 기존 시설에서는 위, 아래 부분을 각각 제작해서 제품을 만들어 왔습니다. 그러다 보니 이음새 부분에서 불량률이 많이 발생했습니다. 그런데 이번에 도입한 시설은 제품을 한번에 찍어 내기 때문에 품질도 향상되고 생산 속도도 빨라졌습니다. 또 생산 과정에서 발생하는 소음과 먼지가 줄면서 작업 환경에 대한 직원들의 만족도도 높아졌습니다.

※ [17~18] 다음 내용을 듣고 물음에 답하십시오.

남자: 지난 회의에서 제기된 업무 효율 제고를 위한 직원 재교육 프로그램에 대해 보고드리겠습니다. 직원들을 대상으로 실시한 요구 조사를 바탕으로 교육 내용과 운영 방안에 대해 정리해 본 결과, 교육 내용은 컴퓨터 프로그램 사용법이 적합한 것으로 나타났습니다. 80%가 넘는 직원들이 업무 능력 향상을 위해 컴퓨터 사용법을 배우고 싶다고 답했습니다. 그런데 컴퓨터 프로그램은 종류도 다양하고 직원들의 수준 차이도 큼니다. 그래서 회사에서 강사를 초빙해 강좌를 개설하는 방식보다는 직원들을 전문 교육 기관에 위탁하여 재교육하는 것이 효과적이라고 판단됩니다.

17. 들은 이야기의 중심 내용을 고르십시오. (3점)

18. 들은 내용과 같은 것을 고르십시오. (4점)

※ [19~20] 다음 대화를 듣고 물음에 답하십시오. (각 3점)

여자: 안녕하세요? 저는 삼청동에 사는 이나영입니다. 지난주에 저희 동네에 아파트 터파기 공사가 시작되면서 평소 조용하던 동네가 요즘 소음으로 몸살을 앓고 있습니다. 무슨 해결 방법이 없을까요?

남자: 아, 네. 소음이 심할 때 구청에 전화 주시면 피해 지점에서 소음을 측정하여 결과에 따라 처리하여 드립니다. 이때 법적 기준을 초과하면 소음을 줄이도록 행정 처분합니다. 소음이 심한 경우에는 일정 금액을 소음 피해에 대한 보상금으로 받을 수도 있습니다. 공사장 소음은 도시 지역 생활 소음 민원의 절반 이상을 차지할 정도로 많은 불편을 초래하는 문제입니다. 다만 공사 초기에는 발파 공사 등이 있어 소음 규제 기준을 완화하여 적용합니다.

19. 여자가 지금 무엇에 대해 이야기하고 있는지 고르십시오.

20. 들은 내용과 같은 것을 고르십시오.

※ [21~22] 다음 내용을 듣고 물음에 답하십시오.

남자: 방금 말씀드린 여러 가지 예에서도 알 수 있듯이 안전 수칙만 지킨다면 사고를 미연에 방지할 수 있습니다. 항상 안전 수칙을 명심하고 작업에 임해 주시기 바랍니다.

그럼 지금부터 여러분께 선반 작업 시 지켜야 할 안전 수칙에 대해 구체적으로 말씀드리죠. 먼저 작업 전에는 복장을 단정히 하십시오. 잘못하면 옷자락이 기계에 말려들 수 있습니다. 또 작업 전에는 반드시 기계에 이상이 없는지도 살펴야 합니다. 물체를 깎을 때에는 눈을 보호하기 위해 반드시 보호 장구를 쓰세요. 쇠 부스러기들이 눈에 들어갈 수 있습니다. 마지막으로 작업이 끝난 후에는 기계에서 쇠 부스러기를 털어 내야 합니다. 이때 다칠 수 있으므로 맨손으로 털지 마시고 반드시 솔을 사용해 주십시오.

21. 남자가 이야기한 내용과 같은 것을 고르십시오. (3점)

22. 남자의 말 앞에 나온 내용으로 알맞은 것을 고르십시오. (4점)

※ [23~24] 다음 대화를 듣고 물음에 답하십시오.

여자: 여러분도 잘 아시다시피, 몇 년 전부터 반도체 장비 제조 회사가 난립하면서 경쟁이 치열해졌습니다. 이에 생산 규모를 축소하는 것이 불가피할 것 같습니다.

남자: 그럼 유희 직원 재배치가 또 다른 논란이 되겠군요. 생산량을 10% 줄이면 생산부 직원 중 20명 정도가 유희 직원이 됩니다. 이들을 다시 배치하여 영업 부문을 강화하는 것이 좋겠습니다.

여자: 일리가 있긴 하지만 제 생각은 조금 다릅니다. 우리가 지금껏 업계에서 우위를 지켜 온 건 생산 현장과 긴밀하게 연계된 기술력 때문이었습니다. 그러니 현장 경험이 풍부한 생산직 직원들을 연구개발부에 배치해서 기술 개발을 지원하도록 해야 합니다.

남자: 지금처럼 시장의 수요와 공급의 균형이 급속히 무너지고 있는 상황에서는 기술 개발보다 영업력 강화가 우선입니다. 그러니 연구개발부가 아니라 영업부에 배치해야 합니다.

23. 남자의 태도로 맞는 것을 고르십시오. (3점)

24. 여자의 생각으로 가장 알맞은 것을 고르십시오. (4점)

25번~30번은 기초 소양을 묻는 문항입니다.

※ [25~26] 다음을 듣고 물음에 답하십시오. (각 3점)

남자: 방문취업제에 따라 대한민국에 입국하려는 자들에 대한 공정한 사증 발급 절차, 건전한 체류, 합법적인 취업 활동 등 고국의 동포 정책을 알리기 위해 한국어능력시험에서 소양 평가를 실시하고 있습니다. 하지만 아직도 방문취업 자격 소지자 중 상당수가 기본적인 체류 관리 절차를 지키지 않고 있습니다. 이에 따라 법무부는 취업 개시 신고나 근무처 변경 신고, 기타 체류지 변경 신고를 하지 않는 등 출입국관리법을 위반한 방문취업 자격 소지자들에 대해 체류 관리를 한층 강화하고 있습니다.

25. 법무부가 출입국관리법을 위반한 방문취업 자격 소지자들에 대해 체류 관리를 강화하게 된 이유가 아닌 것을 고르십시오.
26. 한국어능력시험에 소양 평가를 실시하게 된 이유로서 타당하지 않은 것을 고르십시오.

※ [27~28] 다음을 듣고 물음에 답하십시오.

여자: 최근 법무부는 방문취업 자격 체류자 수의 급증에 따른 만성적인 창구 혼잡을 해소하고, 외국인들의 체류 시 편익을 향상시키기 위해 각종 신청 절차를 개선하여 시행하고 있습니다. 이에 따라 방문취업 자격 소지자들은 사전에 방문 예약을 하지 않을 경우 외국인등록, 체류 기간 연장 허가, 취업 신고, 근무처 및 체류지 변경 신고를 하기 위해 출입국관리사무소를 직접 방문할 수 없고, 변호사, 행정사 등을 통해 대리 신청해야 합니다.

27. 방문취업 사증을 소지하고 입국한 자들이 외국인등록을 하기 위한 방법으로 알맞은 것을 고르십시오. (4점)
28. 방문취업 자격 체류자들이 직접 방문할 필요 없이 대리인을 통해 신청할 수 있는 체류 관리 업무가 아닌 것을 고르십시오. (3점)

※ [29~30] 다음을 듣고 물음에 답하십시오.

남자: 외국인 근로자의 고용 등에 관한 법률에 따라 외국인 근로자를 고용하고자 하는 국내 사업주는 먼저 7일간의 내국인 구인 노력 절차를 거쳐야 합니다. 그리고 노동부 고용지원센터로부터 고용 확인서나 특례 고용 가능 확인서를 발급받아 외국인 구직자 명부에 등재된 자를 고용해야 합니다. 특히, 방문취업 자격 소지자들을 고용하고자 하는 경우에는 일반 외국인 근로자를 고용할 때 개별적으로 허가를 받는 것과 달리 3년간 유효한 특례 고용 가능 확인서에 기재된 허용 인원의 범위 내에서 자유롭게 고용할 수 있습니다.

29. 국내 사업주들이 외국인 근로자를 고용하기 위한 절차로 알맞지 않은 것을 고르십시오. (3점)
30. 사업주들이 방문취업 자격 소지자를 고용하기 위한 절차로 올바른 것을 고르십시오. (4점)