

정답표 [B형]

출제위원	평가위원	출제위원장
	기획위원	관리대표

시험 종류: 제21회 일반한국어능력시험

영역: 고급 표현(어휘 및 문법)

문항번호	정답	배점
1	④	3
2	①	3
3	②	3
4	③	3
5	①	3
6	②	3
7	④	4
8	③	4
9	③	3
10	②	3
11	③	3
12	①	4
13	②	4
14	②	3
15	④	4
16	③	4
17	②	3
18	④	3
19	②	3
20	①	3
21	④	3
22	①	4
23	②	3
24	④	4
25	①	3
26	③	3
27	④	4
28	③	4
29	③	3
30	①	3

답지	답지번호	①	②	③	④	계
빈도	정답 수	7	8	8	7	30

정답 및 채점기준표 [B형]

출제위원	평가위원	출제위원장
	기획위원	관리대표

시험 종류 : 제21회 일반한국어능력시험

영역 : 고급 표현 (쓰기)

문항번호	정답	배점
31	④	4
32	③	4
33	③	4
34	①	4
35	①	4
36	③	4
37	②	4
38	②	4
39	②	4
40	④	4

답지	답지번호	①	②	③	④	계
빈도	정답 수	2	3	3	2	10

문항번호	모범답안 및 채점기준(주관식)	배점
41	<p>독립 영화의 의미는 권력과 자본에 얽매이지 않고 자유롭게 자신이 주장하는 바를 마음껏 표현한다는 데에 있다.</p> <p>1) '-지 않다'와 같은 부정 표현을 쓰지 못하면 -2점 2) '-는 바', '-는 데'와 같은 의존명사 구문을 쓰지 못하면 각각 -2점 3) 서술어 인용 표현을 쓰지 못하면 -1점 3) 전체적으로 문장의 연결이 자연스럽지 못하면 -4점 4) 40~60자보다 적거나 많으면 -4점 5) 한 문장으로 쓰지 않으면 -2점</p>	7
42	<p>참다운 이웃 돕기는 남에게 보이기 위해 마음에 없는 행동을 하는 것이 아니라 보잘 것 없더라도 실질적인 도움을 주는 것이다.</p> <p>1) '-기 위해'와 같은 목적 표현을 쓰지 못하면 -1점 2) '-는 것이 아니라'와 같은 표현을 쓰지 못하면 -1점 3) '-아/어도', '-더라도', -(으)ㄹ지도'와 같은 양보 표현을 쓰지 못하면 -2점 4) '-는 것'와 같은 의존명구 구문을 쓰지 못하면 -2점 5) 전체적으로 문장의 연결이 자연스럽지 못하면 -2점 6) 40~60자보다 적거나 많으면 -4점 7) 한 문장을 쓰지 않으면 -2점</p>	8

43	<p>갖고 있는가에 달려 있다기보다는</p> <p>1) '갖다', '소유하다' 등의 의미를 가진 단어가 없으면 -2점 2) '-는가/느냐에 달리다' 표현을 쓰지 않으면 0점 3) '-다기보다'는 대신 '-는 것이 아니라'를 쓰면 감점 없음. 다만, '-다기보다'를 '-기보다'의 형태로 쓰면 -2점 4) 의도한 의미를 명확히 쓰지 못하면 -4점</p>	7
44	<p>공기가 빠져 나가지 않도록</p> <p>1) '빠지다', '새다', '차단'과 같은 표현을 쓰지 않으면 -2점 2) '-지 않도록', '-지 않게' 등을 쓰지 않으면 -2점 3) 의도한 바를 명확히 쓰지 못하면 -4점</p>	8
45	<p>작문형 문항의 채점 기준에 따름.</p> <p>얼마 전 모 프로그램에서 오합지졸에 가까운 구성원들을 하나의 소리로 모아 멋진 하모니를 만들어 내며, 우리 시대 리더의 모범으로 떠오른 인물이 있다. 그는 리더가 어떻게 한 조직을 변화시키고 발전시킬 수 있는지를 멋지고 감동적으로 증명해 보였다. 그의 리더십이 빛날 수 있었던 것은 바로 그의 '실력과 열정' 그리고 '소통과 신뢰' 덕분이었다. 진정한 리더란, 자신의 분야에서 탁월한 실력을 갖춘 동시에 뜨거운 열정이 있어야 한다. 더불어 구성원들과의 소통을 통해 공감대를 형성하고 이를 통해 문제를 해결하며 동시에 구성원에 대한 무한한 신뢰를 줄 수 있는 사람이어야 한다.</p> <p>실력을 갖춘 자에게는 누구도 함부로 덤빌 수 없다. 리더는 실력자이어야 한다. 자신의 분야에서 독보적인 존재가 된다면 그 리더를 따르는 구성원들은 리더에게 언제나 한 수 접고 들어갈 수밖에 없다. 그럴 수 있을 때 구성원들로부터 인정을 받을 수 있고 자신의 말이 구성원을 움직이게 할 수 있는 것이다. 즉, 좌중을 휘어잡는 카리스마를 갖게 되는 것이다. 이와 함께 구성원들을 무한히 믿어 주는 신뢰가 필요하다. 구성원들의 잠재력을 깨워 주고 구성원 개개인의 능력을 믿어 주어야 한다. 리더가 구성원에 대한 믿음을 보여 주지 못하면 그 조직은 조직으로서의 생명을 잃게 될 것이다. 실력으로 구성원을 모으고 무한 신뢰로써 구성을 따르게 하는 힘, 그것이 바로 리더이자 리더가 갖추어야 할 중요한 자질이 되는 것이다. 그러나 무엇보다 중요한 것은 리더의 실력, 구성원에 대한 무한 신뢰는 '소통'에서 비롯된다는 것을 잊어서는 안 된다. 소통이 용납되지 않는 조직은 독재로 나아갈 수밖에 없고 독재로 움직이는 조직은 발전할 수 없다. 리더는 자세를 낮추고 구성원의 입장에서 그들의 이야기를 듣고 적극적으로 수용하며 조율할 줄 알아야 하는 것이다.</p> <p>리더가 잊지 말아야 할 것은 바로 구성원의 눈높이에서 칭찬과 동기 부여, 신뢰와 긍정을 통해 구성원을 독려하고, 배려를 통해 소통하는 분위기를 조성하는 것이다. 리더의 권력으로 강압적인 분위기 속에서 목표 달성을 종용하는 구시대적 방식으로는 구성원을 화합하고 발전적인 미래를 제시해 줄 수 없을 것이다.</p>	30